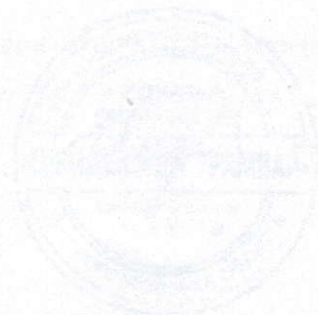


Доповнення та зміни
до колективного договору між
роботодавцем та трудовим колективом
комунального підприємства
«Швидкісний трамвай»

Прийняті
на розширеному
спільному засіданні
представників сторін
« 22 » травня 2020р.

протокол № 6

м. Кривий Ріг



Внести зміни та доповнення до колективного договору з 01.06.2020:

I. Внести зміни в частині доповнення Додатку № 6 з – «Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців до місячної тарифної ставки 1 розряду робітника основного виробництва (мінімального посадового окладу (місячної тарифної ставки) працівника основної професії), встановлених у колективному договорі підприємства при прожитковому мінімумі для працездатних осіб 2102 грн.»

Найменування посад	коефіцієнт співвідношення	посадовий оклад
Начальник відділу з публічних закупівель	3.0	17 151
Провідний фахівець з публічних закупівель	2.6	14 864
Фахівець з публічних закупівель I категорії	2.4	13 721
Фахівець з публічних закупівель	2.0	11 434

II. Внести зміни в частині доповнення Додатку № 4 до колективного договору "Перелік посад керівників, працівників, спеціалістів та службовців підприємства "Швидкісний трамвай", яким встановлено додаткову відпустку на основі п.2 ст.8 Закону України від 15.11.1996р. "Про відпустки", категорії працівників, яким передбачено додаткові дні відпустки за ненормований робочий день", доповнивши наступним пунктом:

№ з/п	НАЗВА ПОСАД ТА ПРОФЕСІЙ	Основна щорічна відпустка		Додаткові відпустки за ненормований робочий день (дн.)
		Згідно п.2 ПОСТАНОВИ Верховної Ради України від 15.11.1996р. (збереження раніше встановленої тривалості)	Згідно Закону України "Про відпустки" від 01.01.1997р.	
60	Провідний фахівець з публічних закупівель	-	24	7
61	Фахівець з публічних закупівель I категорії	-	24	7
62	Фахівець з публічних закупівель	-	24	7

III. Внести зміни до колективного договору, Додаток № 34 викласти в новій редакції з 01.06.2020. Додаток № 34 додається.

На підставі ст. 631 Цивільного Кодексу України, сторони дійшли згоди про те, що умови, викладені в дійсному доповненні до колективного договору застосовуються з 01.06.2020.

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації «ІПАТ Швидкісний трамвай»

« _____ Ключко Н.С. 20 _____ р.



Від сторони роботодавця:

Директор КТР "Швидкісний трамвай"

« _____ Яцененко Є.В. 20 _____ р.



Погоджено:  ПЕРВИННА
ПРОСПІЛКОВА
Організація «Швидкісний трамвай»
Клочко Н.С.
2020 року

Затверджую:  МІСТО КРИВИЙ
РИВНИЙ
КОНДУКТОРСЬКЕ
ПІДПРИЄМСТВО
«ШВИДКІСНИЙ ТРАМВАЙ»
Якуненко Є.В.
2020 року

ПОЛОЖЕННЯ

про оплату праці кондукторів громадського транспорту

1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.

Дійсне положення вводить з метою повноти збору виручки, поліпшення якості обслуговування пасажирів і підвищення матеріальної зацікавленості кондуктора громадського транспорту (надалі - кондуктора) в результатах своєї праці.

2. ОПЛАТА ПРАЦІ

2.1. Дійсним положенням встановлюється погодинна система оплати праці:

2.2. Основна заробітна плата кондуктора обчислюється виходячи з часової тарифної ставки кондуктора.

2.3. Кондукторам встановлені доплати (згідно відпрацьованому часу) в наступних розмірах від годинної тарифної ставки:

- за роботу в вечірній час (з 18.00 до 22.00 годин) -20% годинної тарифної ставки;
- за роботу в нічний час (з 22.00 до 6.00 годин) -35% годинної тарифної ставки;
- за розділення зміни на дві частини з перервою між змінами понад 2-х годин -30% годинної тарифної ставки;
- за стажування щойно прийнятих кондукторів (на протязі 3-х робочих змін)- 15% від годинної тарифної ставки.

2.4. За роботу у святкові та вихідні дні оплату здійснювати згідно КЗпП України.

2.5. При простоях у лінії та у депо (не з вини кондуктора), оплата здійснюється в наступних розмірах:

- на лінії -100% годинної тарифної ставки;
- у депо -2/3 годинної тарифної ставки.

2.6. При знаходженні кондуктора в резерві відповідно до виданого наряду оплата проводиться у розмірі 100% годинної тарифної ставки.

2.7. Доплата від суми виручки (одержаної від валідації картками за допомогою обладнання АСООП) встановлюється в наступних розмірах:

процент виконання плану	процент доплати
100% і вище	2%

2.8. У випадку необхідності зміни маршруту руху трамваїв з метою повернення у відповідний графік (через простой вагонів у лінії з різних причин), зменшувати час за який нараховується план по збору виручки у разі зміни маршруту руху трамваю через наступні розворотні кільця (час розвороту вказано згідно затверджених розкладів руху трамваїв):

- Вул. Соборності- кільце вул. Героїв АТО- Вул. Соборності -16 хв.;
- Вул. Соборності- кільце ПАТ АМКР- Вул. Соборності -19 хв.;
- Трампарк- кільце ПАТ АМКР-Трампарк -25хв.;
- Трампарк- кільце вул.Українська -Трампарк - 32хв.;
- Трампарк- кільце вул.Ньютона -Трампарк - 49 хв.;
- Пр.Південний- кільце ПАТ ПГЗК- Пр.Південний - 20хв.;
- Пр.Південний- кільце вул. ”- кільце ПАТ АМКР- Станція “Перспект Металургів” -22 хв.

У випадку розвороту у шляховому листі кондуктора диспетчером або оператором виконувати відмітку “постановка у графік” та рахувати, як “простой у лінії”.

Оплату праці кондуктора здійснювати у розмірі 100% годинної тарифної ставки за вказаний час відповідно ділянки розвороту.

2.9. У разі зміни тарифу на перевезення трамваями або на підставі проведеного аналізу привезено виручки та заміру пасажиропотку, пропорційно здійснювати перерахунок планів зі збору виручки на трамвайних маршрутах.

3. ОБЛІК РОБОЧОГО ЧАСУ.

3.1. Робочий час кондуктора фіксується в шляховому листі кондуктора.

3.2. Час стажування кондуктора, який прийнятий на роботу (3 робочі зміни) враховується в робочий час з оплатою згідно годинної тарифної ставки. На час проходження стажування, кондукторам, що стажуються видається шляховий лист з обов'язковим проходженням передрейсового та післярейсового медичного огляду. Службова картка кондуктора, розмінні гроші та валідатор видаються тільки після проходження стажування і оформлення допуску до самостійної роботи.

3.3. У робочий час кондуктора включається:

- підготовчо-заклучний час (одержання та здача службових карток, розмінних грошей та валідатора, підрахунок та здача виручки, проходження передрейсового та післярейсового медогляду) тривалістю 15 хвилин та входить в місячну норму робочого часу;
- при розділенні робочої зміни на дві частини підготовчо-заклучний час враховується з коефіцієнтом 1,5, що становить 22 хвилини та входить у робочий час кондуктора;
- при розділенні робочої зміни на дві частини (з перервою у роботі понад дві години) перерва між змінами не входить у робочий час кондуктора;
- при роботі на трамвайних маршрутах №3м «Ст. Зарічна –вул. Збагачувальна» та №4м «Ст. Зарічна –ПАТ ПГЗК» підготовчо-заклучний час (одержання та здача службових карток, розмінних грошей та валідатора, підрахунок та здача виручки, проходження передрейсового та післярейсового медогляду, проїзд з депо до станції «Проспект Металургів» та повернення у зворотньому напрямку) тривалістю 50 хвилин та входить в місячну норму робочого часу. При розділенні робочої зміни на дві частини підготовчо-заклучний час враховується з коефіцієнтом 1,5, що становить 75 хвилини та входить у робочий час кондуктора.

3.4. Приймання виручки від кондуктора та отримання перед зміною службових карток, розмінних грошей та валідатора повинно бути організовано в місцях зміни поїзних бригад. При відсутності приймальних пунктів, час проїзду кондукторів від місця зміни до пункту здачі виручки та у зворотньому напрямку враховується як його робочий час й обчислюється за середнім часом пробігу трамвая, закладеному в розкладі руху.

3.5. Підготовчо - заклучний час підраховується і оплачується відповідно годинної тарифної ставки, а також враховується при обліку роботи в нічний та вечірній час.

3.6. При виконанні трамваєм спеціальних рейсів, час знаходження кондуктора у салоні трамвая враховується, як його робочий час і оплачується по годинній тарифній ставці кондуктора.

Дійсне положення вводиться з 01.06.2020 року

Начальник служби експлуатації депо №1



Н.В.Клименко

ПОГОДЖЕНО:

Заступник директора з експлуатації



І.В. Кліменко

Начальник ВЕ та ОП



С.М.Удод

Провідний юрист



Д.В. Котович

ПЕРЕЛІК

виробничих упушень, за які нарахована доплата від суми виручки, одержаної від валідації картками за допомогою обладнання АСООП для разового проїзду в трамваї, може бути знижена частково або знята в повному обсязі.

Виробничі упушення за які нарахована доплата від суми виручки одержаної від валідації картками за допомогою обладнання АСООП для разового проїзду в трамваї, може бути знижена частково або знята в повному обсязі:

- | | |
|--|--------|
| 1. Несвоєчасна звітність, порушення фінансової дисципліни (надлишки, недостача, тримання особистих грошей разом з виручкою, наявність у кондуктора квитків, які не відповідають № терміналу(валідатора), збільшення суми особистих грошей ніж вказано у шляховому листі, порушення в оформленні фінансової документації, прийняття від пасажирів оплати за проїзд нижче встановленого тарифу | - 100% |
| 2. Реалізація повторно або фальшивої квиткової продукції | - 100% |
| 3. Здійснення за місцем роботи розкрадань державного майна | - 100% |
| 4. Поява на робочому місці в нетверезому стані | - 100% |
| 5. Прогул (відсутність на роботі більше трьох годин протягом робочого дня без поважних причин) | - 100% |
| 6. Порушення правил охорони праці і техніки безпеки, пожежної безпеки, правил громадського порядку. | - 100% |
| 7. Відсутність запису у шляховому листі про наявність особистих грошей, номерів останніх квитків за кожний рейс, невідача квитка за оплачену пасажиром поїздки або провоз багажу. | - 100% |
| 8. Обґрунтована скарга від пасажирів | - 100% |
| 9. Порушення робочої інструкції кондуктора | - 100% |
| 10. Відсутність на інструктажах (навчання з питань безпеки руху) | - 50% |
| 11. Порушення правил внутрішнього трудового розпорядку (запізнення, передчасне залишення робочого місця та ін.). | - 100% |

Начальник служби експлуатації депо №1



Н.В.Клименко

НЕВІДІК

виробничих устатків, за які нарахована доплата від суми одержаної від керівних кадрів за допомогою об'єднання АСОП для розв'язання проблеми в трамвай.

можуть бути використані в інших цілях.

Виробничі устатки за винятком тих, які належать до складу підприємства АСОП для розв'язання проблеми в трамвай, можуть бути використані в інших цілях.

1. Інформація, яку надає керівник підприємства, є недостатньо повною, оскільки не вказує на наявність у керівних кадрів кваліфікації, яка не відповідає № 1 (визначеному) згідно з чинним законодавством України.

2. Керівники підприємства не вказують на те, чи є вони повноважними представниками підприємства.

3. Керівники підприємства не вказують на те, чи є вони повноважними представниками підприємства.

4. Керівники підприємства не вказують на те, чи є вони повноважними представниками підприємства.

5. Керівники підприємства не вказують на те, чи є вони повноважними представниками підприємства.

6. Керівники підприємства не вказують на те, чи є вони повноважними представниками підприємства.

7. Керівники підприємства не вказують на те, чи є вони повноважними представниками підприємства.

8. Керівники підприємства не вказують на те, чи є вони повноважними представниками підприємства.

9. Керівники підприємства не вказують на те, чи є вони повноважними представниками підприємства.

10. Керівники підприємства не вказують на те, чи є вони повноважними представниками підприємства.

Проголошено та проголосовано

Корупційне управління
Адміністрація

Директор КП «Швейцарський трамвай»
Львівська міська рада
Ідентифікаційний номер: 309500099

Яценко С.В.
20__ р.

Н.В.Клименко

Накази підприємства виконувати за №1