

**Зміни та доповнення до Колективного договору на 2021 – 2023рр.  
між Роботодавцем та Профспілковим комітетом  
комунального підприємства  
«Кривбастеплоенерго»  
Криворізької міської ради**

**прийняті на зборах трудового колективу 24 червня 2021 р.**

**ПІДПИСАНИЙ**

від Роботодавця:

Директор КП  
«Кривбастеплоенерго» КМР



*Ю. Г. Потсшний*

**Ю. Г. Потсшний**

**24 червня 2021 р.**

від трудового колективу:

Голова профспілки



**О. В. Вдовиченко**

**24 червня 2021 р.**

На підставі попередньої домовленості між Роботодавцем та Професійною спілкою КП «Кривбастеплоенерго» КМР, а також відповідно до рішення загальних зборів трудового колективу підприємства (протокол № 4 від 24.06.2021), внесено наступні зміни та доповнення:

1. У додатку 1 «Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників комунального підприємства "Кривбастеплоенерго" Криворізької міської ради» пункт 3.2, викласти в наступній редакції:

«3.2 На підприємстві час початку і закінчення роботи, а також перерва для відпочинку і прийому їжі встановлені для працівників з 5-денним робочим тижнем і загальними вихідними днями:

Початок роботи - 8 годин 00 хвилин

Перерва - 60 хвилин (з 12:00 до 13:00)

Закінчення роботи - 17 годин 00 хвилин

Для експлуатаційного, ремонтного персоналу і інших виробничих відділів і служб при підсумованому обліку робочого часу початок робочого дня, перерви і закінчення робочого дня встановлюється графіками змінності. Обліковим періодом при підсумованому обліку робочого часу є рік.

При прийнятті працівника на роботу, а також під час дії трудового договору за згодою сторін може встановлюватися неповний робочий час або неповний робочий тиждень з вказівкою тривалості роботи, розпорядку і оплатою пропорційно відпрацьованому часу.

Роботодавець зі своєї ініціативи, має право змінювати режим роботи, встановлювати або відмінити неповний робочий час, неповний робочий тиждень на певний період, за умови, що на підприємстві провадяться зміни в організації виробництва і праці, і з дотриманням процедури, передбаченої частиною третьою статті 32 КЗпП. Про зміну істотних умов праці (встановлення або скасування неповного робочого тижня або часу) працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці.

Якщо колишні істотні умови праці не може бути збережено, а працівник не згоден на продовження роботи в нових умовах, то трудовий договір припиняється за пунктом 6 статті 36 КЗпП.»

2. У додатку 2 «Положення про оплату праці працівників підприємства КП «Кривбастеплоенерго» КМР у зв'язку з прийняттям нової Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово - комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки, яка набирає чинності з 1 липня 2021 року, п.п.1.2.1 п. 1.2. Оплата праці викласти в наступній редакції:

«1.2.1. Відповідно до п.4.2. Територіальної угоди встановити мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду в розмірі 180 відсотків розміру



прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб.

Встановити, згідно додатку №1 Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, обласною організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (далі – Територіальна угода), коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за підгалузями та видами робіт до встановленої угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду в розмірі -1,69.»

