

Схвалено загальними  
зборами трудового  
колективу  
протокол № 10  
від « 21 » квітня 2021 р.

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**комунального закладу освіти «Криворізький ліцей-інтернат з посиленою  
військово-фізичною підготовкою» Дніпропетровської обласної ради»**

**між роботодавцем та профспілковим комітетом і первинною  
профспілковою організацією комунального закладу освіти  
«Криворізький ліцей-інтернат з посиленою військово-фізичною  
підготовкою» Дніпропетровської обласної ради»**

**на 2020-2025 р.р.**

Кривий Ріг

Начальник комунального закладу освіти «Криворізький ліцей-інтернат з посиленою військово-фізичною підготовкою» Дніпропетровської обласної ради» Юрченко Віталій Валентинович (далі - Начальник), з однієї сторони і трудовий колектив ліцею-інтернату в особі голови профспілкового комітету Каруци Жоржа Андрійовича та голови первинної профспілкової організації комунального закладу освіти «Криворізький ліцей-інтернат з посиленою військово-фізичною підготовкою» Дніпропетровської обласної ради» Кавуна Віталія Володимировича (далі Профспілкові сторони), з другої сторони, домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом і первинною профспілковою організацією комунального закладу освіти «Криворізький ліцей-інтернат з посиленою військово-фізичною підготовкою» Дніпропетровської обласної ради» на 2020-2025 роки від 21.01.2020р.:

1. Викласти **Додаток №4** «Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам КЗО «Криворізький ліцей-інтернат з посиленою військово-фізичною підготовкою» Дніпропетровської обласної ради» за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків» у новій редакції.

Додаток № 4

## **ПОЛОЖЕННЯ**

**про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам**

**КЗО «Криворізький ліцей-інтернат з посиленою військово-фізичною підготовкою»**

**Дніпропетровської обласної ради»**

**за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.**

Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків (далі - Положення) складене на підставі статті 57 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII відповідно до Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою



Кабінету Міністрів України від 05.06.2000р. № 898 (із змінами).

Це Положення поширюється на вчителів, практичного психолога, соціального педагога, педагога-організатора, керівників гуртків ліцею, вихователів.

Персональна відповідальність за дотримання цього Положення покладається на керівника, а громадський контроль за його дотриманням - на Профспілкові сторони закладу.

Педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом, грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків, не надається.

Щорічна грошова винагорода надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення успіхів у навчанні, вихованні, професійній підготовці ліцеїстів, методичному забезпеченні за відсутності порушень виконавської і трудової дисципліни.

Враховуються також якість і повнота обсягу виконуваних посадових обов'язків, впровадження в освітньому процесі найбільш ефективних форм і методів роботи, створення необхідних умов для участі у позакласній та позашкільній роботі.

При видачі винагороди повинен бути забезпечений зв'язок цієї виплати з результатами кожного працівника.

Грошова винагорода виплачується при відсутності порушень виконавської і трудової дисципліни, та здійснюється в межах коштів, передбачених кошторисом закладу на оплату праці.

Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

Розмір щорічної грошової винагороди може зменшуватись залежно від показників у роботі.

Начальник ліцею має право зменшити розмір, або частково за відсутність творчості, ініціативи, за низький рівень виконавської дисципліни. У той же час він має право заохотити його за особливі досягнення чи успіхи,

які сприяли підвищенню ефективності освітнього процесу ліцею.

Конкретні розміри виплати встановлюються в залежності від особового вкладу кожного працівника в підсумки діяльності ліцею, в межах фонду заробітної плати. Зазначена винагорода видається на підставі наказу начальника ліцею, за погодженням з профспілковим комітетом, і може виплачуватися до закінчення календарного року, наприклад, до Дня вчителя. Період її виплати передусім залежить від відповідних бюджетних асигнувань.

Виплачувати грошову винагороду за сумлінну працю при звільненні педагогічних працівників з урахуванням часу фактичної роботи.

Керівник закладу освіти має право на отримання щорічної грошової винагороди лише в разі погодження цієї виплати органом вищого рівня.

Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки і мають дисциплінарні стягнення, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю або частково.

Сума виплаченої винагороди підлягає оподаткуванню у відповідності до діючого законоположення і враховується при визначенні середнього заробітку для оплати за відпустку та інших виплатах.

Від профспілкової сторони:

Голова профспілкового  
комітету  
КЗО «Криворізький ліцей-  
інтернат з посиленою військово-  
фізичною підготовкою» ДОР»



Ж. А. КАРУЦА

Від профспілкової сторони:

Голова первинної  
профспілкової організації  
КЗО «Криворізький ліцей-  
інтернат з посиленою  
військово-фізичною  
підготовкою» ДОР»



В. В. КАВУН

Від сторони роботодавця:

Начальник  
КЗО «Криворізький ліцей-  
інтернат з посиленою  
військово-фізичною  
підготовкою» ДОР»



В. В. ЮРЧЕНКО



Прошито та пронумеровано

*5*

аркушів

Завідувач канцелярії

Льченко Ю.Ю.

