

Внести з 1 жовтня 2020 року зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та професійним комітетом на 2018 – 2022 роки, а саме:

**Зміни та доповнення до колективного договору**

**Комунальна установа «Центр соціальної реабілітації дітей з інвалідністю» Криворізької міської ради на 2018 - 2022 роки**

Назва доповнень та змін	Розмір доповнень та змін, установлені чинним законодавством
<b>Підвищення окладів</b> У зв'язку зі складними та важкими умовами праці Сторона Наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впровадження умов плати працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (із змінами)	25 відсотків тарифної ставки (окладу)
<b>Доплати</b> За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 20 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За суміщення професій (класів)	Доплати одному працівнику не може перевищувати 50 % за тарифними ставками та окладами
За роботу в нічний час	15 відсотків годинної ставки (окладу) за кожну годину роботи в нічний час
За ненормований робочий день в цілому	25 відсотків посадового окладу за фактично виконаним часом за порівнянням з нормованим часом

Схвалено на загальних зборах трудового колективу  
«08» серпня 2020 р.

м. Кривий Ріг  
2020 р.

Внести з 1 жовтня 2020 року зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом на 2018 – 2022 роки, а саме:

1. Розділ «Підвищення окладів» Додаток № 2 «Перелік доплат, надбавок та підвищень посадових окладів працівників установи» викласти в новій редакції (додається).

Додаток № 2

Перелік доплат, надбавок та підвищень посадових окладів працівників установи

Назва доплат і надбавок та підвищень	Розмір доплат і надбавок, встановлений чинним законодавством
<b>Підвищення окладів</b>	
У зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці (згідно Наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впровадження умов плати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (із змінами)	25 відсотків тарифної ставки (окладу)
<b>Доплати</b>	
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 50 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику не може перевищувати 50 % за тарифними ставками та окладами
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної ставки (окладу) за кожну годину роботи в нічний час
За ненормований робочий день водіям	25 відсотків посадового окладу за фактично відпрацьований час за погодженням з профспілковим комітетом



<b>Надбавки</b>	
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2 класу – 10 відсотків, водіям 1 класу – 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час
За інтенсивність та складність, напруженість у роботі згідно з положенням про умови преміювання і виплати надбавок затвердженого УПСЗН виконкому Саксаганської районної у місті ради	До 50 відсотків посадового окладу

Зміни та доповнення підписали:

від профспілкового комітету:

Голова профспілки КУ «Центр соціальної реабілітації дітей з інвалідністю» КМР



Олена Чучук

від сторони роботодавця:

Директор КУ «Центр соціальної реабілітації дітей з інвалідністю» КМР



Наталя Дігтяр

Прошито та пронумеровано

*mpu*

аркушів

Директор ІКЦ «Центр соціальної

Роботи та інвалідності»

«Центр соціальної роботи та інвалідності»

Міської ради Івано-Франківської області

Івано-Франківськ

Місто Кривий Ріг

37271823

