

Схвалено конференцією
 трудового колективу
 протокол № 5
 від "08" грудня 2020 року

Згідно з постановою міської ради Криворізької міської ради № 14 від 15 грудня 2020 року про схвалення протоколу конференції трудового колективу підприємства "Центр первинної медико-санітарної допомоги №4" Криворізької міської ради на 2020 рік та затвердження Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом підприємства "Центр первинної медико-санітарної допомоги №4" Криворізької міської ради на 2020 рік, а також згідно з постановою міської ради Криворізької міської ради № 14 від 15 грудня 2020 року про схвалення протоколу конференції трудового колективу підприємства "Центр первинної медико-санітарної допомоги №4" Криворізької міської ради на 2020 рік та затвердження Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом підприємства "Центр первинної медико-санітарної допомоги №4" Криворізької міської ради на 2020 рік.

1. Абзац другий пункту 4.1 § 1.1 Колективного договору зазначає наступні рішення:
 У випадку підвищення коефіцієнта окладу за результатами зарплатної комісії, який не може бути більшим 1,2 для розрахунку вартості пільги за період мораторних відпусток.

**ЗМІНИ №5
 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
 МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
 КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА "ЦЕНТР
 ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №4"
 КРИВОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

19	Сестра медична	
20	Сестра медична	
21	Сестра медична	
22	Сестра медична	

3. До додатку №3 до колективного договору "Порядок відрахування з неоплаченого робочого дня, що дає право на відрахування за відсутності за організаційний характер праці" додати:

№ пп	Професія та посада	Кількість днів
16	Заступник головного бухгалтера з адміністративних питань частини	7
17	Секретар	7
18	Провідний лікар загальної	7
19	Прочий медичний персонал	7
20	Провідний лікар загальної	7
21	Провідний медичний персонал	7
22	Прочий медичний персонал	7
23	Оператор медичного обладнання	7
24	Діагност	7

4. Розділ 6 "соціально-трудові умови праці" колективного договору доповнити підпунктом 6.1.7. наступного змісту:

6.1.7. Здійснювати страхування працівників підприємства на випадок інфікування вірусом імунодефіциту людини від час виконання ними професійних обов'язків, а також на випадок настання у них у зв'язку з цим інвалідності або смерті від захворювання, спричиненого розвитком ВІЛ-

В.о. головного лікаря Комунального некомерційного підприємства “Центр первинної медико-санітарної допомоги №4” Криворізької міської ради, яка діє на підставі Статуту, з однієї сторони, і трудовий колектив Комунального некомерційного підприємства “Центр первинної медико-санітарної допомоги №4” Криворізької міської ради в особі голови профспілкового комітету первинної первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства “Центр первинної медико-санітарної допомоги №4” Криворізької міської ради, яка діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до пункту 1.3.7 Колективного договору домовилися внести зміни і доповнення до Колективного договору Комунального некомерційного підприємства “Центр первинної медико-санітарної допомоги №4” Криворізької міської ради на 2019 — 2023 роки:

1. Абзац другий пункту 4.1.9. колективного договору викласти в наступній редакції:
У випадку підвищення посадових окладів застосовувати коригуючий коефіцієнт, який не може бути більшим 1,2 для розрахунку заробітної плати за період щорічних відпусток.

2. До Додатку 2 до колективного договору «Перелік робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в умовах підвищеного ризику для здоров'я, та дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер роботи» додати:

№ п/п	Професія та посади	Тривалість щорічної додаткової відпустки
19	Сестра медична(брат медичний)	7
20	Сестра медична(брат медичний)дільнична(ий)	7
21	Сестра медична(брат медичний)загальної практики — сімейної медицини	7

3. До додатку №3 до колективного договору “Перелік посад працівників, з ненормованим робочим днем, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці” додати:

№ п/п	Професія та посади	Кількість днів
16	Заступник головного лікаря з адміністративно-господарської частини	7
17	Секретар - керівника	7
18	Провідний інженер з метрології	7
19	Провідний економіст	7
20	Провідний інженер з охорони праці	7
21	Провідний юристконсульт	7
22	Провідний фахівець з публічних закупівель	7
23	Оператор контакт -центру	7
24	Діловод	7

4. Розділ 6. “соціально-трудова пільги, гарантії та компенсації” доповнити підпунктом 6.1.7. наступного змісту:

6.1.7 Здійснювати страхування медичних працівників на випадок інфікування вірусом імунодефіциту людини під час виконання ними професійних обов'язків, а також на випадок настання у зв'язку з цим інвалідності або смерті від захворювань, зумовлених розвитком ВІЛ-

інфекції. При наявності бюджетного фінансування здійснювати страхування працівників на випадок захворювання викликаного збудником: COVID-19, внаслідок чого встановлено діагноз "Коронавірус".

Зміни і доповнення до договору підписали:

<p>Керівник Комунального некомерційного підприємства "Центр первинної медико-санітарної допомоги №4" Криворізької міської ради</p> <p>Логінова Анжеліка Анатоліївна</p>  <p>2020 року</p>	<p>Голова первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства "Центр первинної медико-санітарної допомоги №4" Криворізької міської ради</p> <p>Сирбу Лариса Володимирівна</p>  <p>2020 року</p>
--	--

інфекції. При підборі об'єкту дослідження необхідно врахувати можливість зараження COVID-19, виключок того вважати
лікарів Коронавірусом.

Інформація про об'єкт дослідження

Підприємство/установа/організація: _____

Адреса: _____

Контактна особа: _____

Телефон: _____

Електронна пошта: _____

Дата заповнення: _____



Прошнуровано та пронумеровано

3 (три) аркушів

В.о. головного лікаря
КНП «ЦПМСД № 4» К
Анжеліка Логінова